SALUD TOLIMA	EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN							
INSTITUCIÓN:	SALUD TOLIMA S.A.S							
PROCESO:	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO							
CODIGO:	GTH-FOR-002							
FECHA DE ELABORACIÓN:	07/072014	VERSIÓN:	1.0	PAGINAS:	1 DE 1			
Nombre Sa	adra Po	tucia	Decro	Darts	el			
Fecha: Die	or t	rou						
EVALUACION PRO	OTOCOLO ATE	NCION DE PA	CIENTES C	ON ENFOQUE	DIFERNCIAL			
Responda las siguie	ntes preguntas							
1. Cuál de las si			cidas como	discapacidade	s			
Marque con u	ına X la respue	sta correcta			$\sim \gamma /$			
»€ Dielev					h-7/			
Dislex					1/			
T P Dalton	nismo	/						
★ Menta	ıl-psicosocial P							
2. Quienes con	sujetos de espe	cial protección:	Marque con	una X la respu	uesta correcta			
	de conflicto arn	nado						
 Extranjer 	os							
 Amas de 	casa							
 Ninguna 	de las anteriore	s						
3. Defina lo que	entienda por E Zaise Fiso	NFOQUE DIFEI	RENCIAL:	yernige	105 7215220 Socialis			
Describa en enfoque difer		como debe ser	su atención	en la IPS a la	a población con			
1/ Ase	ation							
	nanizada							
CRA	hada en.	el pu cien	te					
	spetuosa							
Firma								

Jefe de Talento Humano

Responsable:

Revisado:

Comité de Calidad

Aprobado:

Gerente de la institución

SALUDTOLIMA	EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN						
INSTITUCIÓN:	SALUD TOLIMA S.A.S						
PROCESO:	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO						
CODIGO:	GTH-FOR-002						
FECHA DE ELABORACIÓN:	07/072014	VERSIÓN:	1.0	PAGINAS:	1 DE 1		

Nombre Wisc Ferranda Cartagera Oviedo Fecha: 02 - 12 - 2021.

EVALUACION PROTOCOLO ATENCION DE PACIENTES CON ENFOQUE DIFERNCIAL

Responda las siguientes preguntas:

 Cuál de las siguientes categorías son reconocidas como discapacidades Marque con una X la respuesta correcta

Dislexia

Daltonismo
 Mental-psicosocial

2. Quienes con sujetos de especial protección: Marque con una X la respuesta correcta

Victimas de conflicto armado

- Extranjeros
- Amas de casa
- Ninguna de las anteriores

3. Defina lo que entienda por ENFOQUE DIFERENCIAL

Es el metado de analísis, adracción y evaluación que toma en

cuanta las clivers ideades e inquietades de la población, pres

brindar una attención integral, pratección y garantia de derechos.

4. Describa en forma general como debe ser su atención en la IPS a la población con enfoque diferencial

Debo ser empertica, y tener mucha Homani factoria con todos las persones que llegan,

Firmalotica Cartagena.

Responsable: Jefe de Talento Humano Revisado: Comité de Calidad Aprobado: Gerente de la institución

S		EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN							
SALUD TOLIMA INSTITUCIÓN:	SALUD TOLIMA	SAS							
PROCESO:		GESTIÓN DE TALENTO HUMANO							
CODIGO: FECHA DE	GTH-FOR-002	GTH-FOR-002 07/072014 VERSIÓN: 1.0 PAGINAS: 1 DE 1							
ELABORACIÓN:	07/072014	VERSION:	1.0	FAGIN	No. The				
Nombre Age	Tattona	Portela		ulez					
Fecha:	02 - 12	- 20	21						
EVALUACION PI	ROTOCOLO ATE	NCION DE PA	CIENTES	CON ENFO	QUE DIFERNO	CIAL			
Responda las sigu	ientes preguntas:								
1. Cuál de las	siguientes catego	rías son recon	ocidas com	o discapac	idades				
Marque con	una X la respues	ta correcta			10,				
// • Disle	via				51/				
	onismo				1/				
	tal-psicosocial								
	n sujetos de espe	cial protección	Marque co	n una X la	respuesta corre	ecta			
Extranjo Amas o									
3. Defina lo qu	e entienda por EN	NFOQUE DIFE	RENCIAL	- 1					
is la e	strategla	1 get	emite	2 1 10	i politic	a de			
orchaids	recorocer	7 orga	nNart	e her	te a las	diferen			
Fola e atención de Para Describa er enfoque dife	forma general c erencial	omo debe' ser	su atenció	n en la IPS	a la población	n con			
/ Una At	enclan huma	nilada	Con un	a Coma	macrela	4			
ARANG									
10000									
	0								
- Ampa	Pospla								
Firma Angre	Porela.								
Firma Angre	Potela.								
	Podelo Revisa	do: Comité de 0		Aprobado:	Gerente de la Instituci				

SALUD TOL	1040	EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN							
NSTITUCIÓN:		SALUD TOURMARY A C							
PROCESO:		SALUD TOLIMA S.A.S GESTIÓN DE TALENTO HUMANO							
CODIGO:		GTH-FOR-002							
ECHA DE LABORACIÓN:	07/07		RSIÓN: 1.0	PAGIN	AS:	1 DE 1			
Nombre	anjos (c)	hnop	WHUR						
Fecha:	5-15-00	(7)			_				
EVALUACI	ON PROTOCOL	O ATENCIO	N DE PACIENTES	CON ENFO	QUE DIFE	RNCIAL			
Responda la	s siguientes preg	juntas:							
	de las siguientes le con una X la re		on reconocidas co recta	mo discapac	idades	0.5			
X **	Dislexia Daltonismo Mental-psicoso	cial 🗸				8//			
2. Quien	es con sujetos d	e especial pro	otección: Marque	con una X la	respuesta	correcta			
+ A A	ictimas de conflic xtranjeros mas de casa inguna de las an								
3. Defina	a lo que entienda	por ENFOQUE NO	JUE DIFERENCIAL TO HOME	in ru	te a dir	E MAIS	20		
r enfoq	ue diferencial		debe ser su atend						
w	po, tento	0/18 20	gup bocusion	n) num	no lup	collas			
40	w whenty	MHO	ry bouring	eb ua	gleons	MY			
Firma	Cont								
Responsable:	Jefe de Talento Humano	Revisado:	Comité de Calidad	Aprobado:	Gerente de la l	nstitución			

SALUD TOLIM		EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN							
INSTITUCIÓN:		SALUD TOUMA CAR							
PROCESO:		SALUD TOLIMA S.A.S GESTIÓN DE TALENTO HUMANO							
CODIGO:		GTH-FOR-002							
FECHA DE ELABORACIÓN:	07/0720	14 VER	SIÓN:	1.0	PAGINA	AS:	1 DE 1		
Nombre	Teresa (g	araia	Sind	hey					
Fecha:D				0					
EVALUACION	PROTOCOLO	ATENCION	DE PACI	ENTES C	ON ENFO	QUE D	IFERNCIAL		
Responda las s	iguientes pregur	ntas:							
Marque o	as siguientes ca con una X la res islexia altonismo			das como	o discapaci	dades	5.		
	lental-psicosocia	al							
2. Quienes	con sujetos de e	especial pro	otección: N	arque co	n una X la	respues	sta correcta		
Extra Ama Ning	mas de conflicto anjeros is de casa iuna de las ante	riores							
3. Defina lo	que entienda pocer, reprison sel	or ENFOQUE	JE DIFERI Volora	ENCIAL - (a)	Crenca	7,00	ultura, y		
enfoque	en forma gene diferencial						soblación con	a.	
- Reco	of ayou	ol. c	a gove	n lo	regur	h m	uson di T	aà	
Firma P. Co	bratedas	1 54	- 30	omoni o	cacris on Disco	A serd	han lad orsal, guianololo 2nd hours	+	