


|  |  |                                   |          |     |                 |
|--|--|-----------------------------------|----------|-----|-----------------|
| <br><b>SALUD TOLIMA</b> |  | <b>EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN</b> |          |     |                 |
| INSTITUCIÓN:   |  | SALUD TOLIMA S.A.S                |          |     |                 |
| PROCESO:   |  | GESTIÓN DE TALENTO HUMANO         |          |     |                 |
| CODIGO:  |  | GTH-FOR-002                       |          |     |                 |
| FECHA DE ELABORACIÓN:  |  | 07/072014                         | VERSIÓN: | 1.0 | PAGINAS: 1 DE 1 |

Nombre Sandra Patricia Deca Martinez

Fecha: Die 02 Nov

**EVALUACION PROTOCOLO ATENCION DE PACIENTES CON ENFOQUE DIFERNCIAL**

Responda las siguientes preguntas:

1. Cuál de las siguientes categorías son reconocidas como discapacidades  
 Marque con una X la respuesta correcta

- Dislexia  
 Daltonismo  
 Mental-psicosocial ✓

3.75

2. Quienes con sujetos de especial protección: Marque con una X la respuesta correcta

- Víctimas de conflicto armado  
 Extranjeros  
 Amas de casa  
 Ninguna de las anteriores


3. Defina lo que entienda por ENFOQUE DIFERENCIAL: Permite reconocer y organizarse frente a los diferentes de las personas y colectivos y frente a los determinantes sociales

4. Describa en forma general como debe ser su atención en la IPS a la población con enfoque diferencial

Asectiva  
Humanizada  
Centrada en el paciente  
Respetuosa

Firma [Firma]

|              |                        |           |                   |           |                           |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|
| Responsable: | Jefe de Talento Humano | Revisado: | Comité de Calidad | Aprobado: | Gerente de la institución |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|

|  |  |                                   |          |     |                 |
|--|--|-----------------------------------|----------|-----|-----------------|
| <br><b>SALUD TOLIMA</b> |  | <b>EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN</b> |          |     |                 |
| INSTITUCIÓN:   |  | SALUD TOLIMA S.A.S                |          |     |                 |
| PROCESO:   |  | GESTIÓN DE TALENTO HUMANO         |          |     |                 |
| CODIGO:  |  | GTH-FOR-002                       |          |     |                 |
| FECHA DE ELABORACIÓN:  |  | 07/072014                         | VERSIÓN: | 1.0 | PAGINAS: 1 DE 1 |

Nombre Lizsa Fernanda Cartagena Ouedo

Fecha: 02-12-2021.

**EVALUACION PROTOCOLO ATENCION DE PACIENTES CON ENFOQUE DIFERNCIAL**

Responda las siguientes preguntas:

1. Cuál de las siguientes categorías son reconocidas como discapacidades  
 Marque con una X la respuesta correcta

- Dislexia
- Daltonismo
- Mental-psicosocial

5.0

2. Quienes con sujetos de especial protección: Marque con una X la respuesta correcta

- Víctimas de conflicto armado
- Extranjeros
- Amas de casa
- Ninguna de las anteriores

3. Defina lo que entienda por ENFOQUE DIFERENCIAL


Es el método de análisis, identificación y evaluación que toma en cuenta las diversidades e inquietudes de la población, para brindar una atención integral, protección y garantía de derechos.

4. Describa en forma general como debe ser su atención en la IPS a la población con enfoque diferencial

Debo ser empática, y tener mucha humanización con todas las personas que lleguen,

Firma Lizsa Cartagena.

|              |                        |           |                   |           |                           |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|
| Responsable: | Jefe de Talento Humano | Revisado: | Comité de Calidad | Aprobado: | Gerente de la institución |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|

|   |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| <br>SALUD TOLIMA | <b>EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN</b>  |  |  |  |  |
|   | INSTITUCIÓN: SALUD TOLIMA S.A.S<br>PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO<br>CODIGO: GTH-FOR-002<br>FECHA DE ELABORACIÓN: 07/072014    VERSIÓN: 1.0    PAGINAS: 1 DE 1 |  |  |  |  |

Nombre Angie Tatiana Portela Gonzalez  
 Fecha: 02 - 12 - 2021

**EVALUACION PROTOCOLO ATENCION DE PACIENTES CON ENFOQUE DIFERNCIAL**

Responda las siguientes preguntas:

1. Cuál de las siguientes categorías son reconocidas como discapacidades  
 Marque con una X la respuesta correcta

- Dislexia
- Daltonismo
- Mental-psicosocial

5.0

2. Quienes con sujetos de especial protección: Marque con una X la respuesta correcta

- Víctimas de conflicto armado
- Extranjeros
- Amas de casa
- Ninguna de las anteriores

3. Defina lo que entienda por ENFOQUE DIFERENCIAL


Es la estrategia que permite a la política de atención reconocer y organizarse frente a las diferencias de la personas y colectivos.

4. Describa en forma general como debe ser su atención en la IPS a la población con enfoque diferencial

Una Atención humanizada, con una comunicación Asertiva.

Firma Angie Portela

|              |                        |           |                   |           |                           |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|
| Responsable: | Jefe de Talento Humano | Revisado: | Comité de Calidad | Aprobado: | Gerente de la Institución |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|

|  |                           |                                   |     |          |        |
|--|---------------------------|-----------------------------------|-----|----------|--------|
| <br><b>SALUD TOLIMA</b> |                           | <b>EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN</b> |     |          |        |
| INSTITUCIÓN:   | SALUD TOLIMA S.A.S        |                                   |     |          |        |
| PROCESO:   | GESTIÓN DE TALENTO HUMANO |                                   |     |          |        |
| CODIGO:  | GTH-FOR-002               |                                   |     |          |        |
| FECHA DE ELABORACIÓN:  | 07/072014                 | VERSIÓN:                          | 1.0 | PAGINAS: | 1 DE 1 |

Nombre Carlos Fernando Maza  
 Fecha: 2-12-2021

**EVALUACION PROTOCOLO ATENCION DE PACIENTES CON ENFOQUE DIFERENCIAL**

Responda las siguientes preguntas:

1. Cuál de las siguientes categorías son reconocidas como discapacidades  
 Marque con una X la respuesta correcta

- Dislexia
- Daltonismo
- Mental-psicosocial

2.5

2. Quienes con sujetos de especial protección: Marque con una X la respuesta correcta

- Victimas de conflicto armado
- Extranjeros
- Amas de casa
- Ninguna de las anteriores

3. Defina lo que entienda por ENFOQUE DIFERENCIAL


estrategias para reconocer y organizar frente a diferencias de personas y colectivos frente a determinantes sociales

4. Describa en forma general como debe ser su atención en la IPS a la población con enfoque diferencial

impulso, tanto al nivel de atención a) humano, atención centrada en personas, adaptación de diferentes

Firma [Handwritten Signature]

|              |                        |           |                   |           |                           |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|
| Responsable: | Jefe de Talento Humano | Revisado: | Comité de Calidad | Aprobado: | Gerente de la institución |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|

|  |                           |                                   |     |          |        |
|--|---------------------------|-----------------------------------|-----|----------|--------|
| <br><b>SALUD TOLIMA</b> |                           | <b>EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN</b> |     |          |        |
| INSTITUCIÓN:   | SALUD TOLIMA S.A.S        |                                   |     |          |        |
| PROCESO:   | GESTIÓN DE TALENTO HUMANO |                                   |     |          |        |
| CODIGO:  | GTH-FOR-002               |                                   |     |          |        |
| FECHA DE ELABORACIÓN:  | 07/072014                 | VERSIÓN:                          | 1.0 | PAGINAS: | 1 DE 1 |

Nombre Teresa García Sánchez  
 Fecha: 02-12-2021

**EVALUACION PROTOCOLO ATENCION DE PACIENTES CON ENFOQUE DIFERENCIAL**

Responda las siguientes preguntas:

1. Cuál de las siguientes categorías son reconocidas como discapacidades  
 Marque con una X la respuesta correcta

- Dislexia
- Daltonismo
- Mental-psicosocial

5.0

2. Quienes con sujetos de especial protección: Marque con una X la respuesta correcta

- Víctimas de conflicto armado
  - Extranjeros
  - Amas de casa
  - Ninguna de las anteriores

3. Defina lo que entienda por ENFOQUE DIFERENCIAL

Reconocer, respetar y valorar las creencias, cultura, y formas del otro.

4. Describa en forma general como debe ser su atención en la IPS a la población con enfoque diferencial

- Atención amable y respetuosa, mirando siempre a los ojos
- Prestar ayuda a quien lo requiere
- Priorizar adultos mayores, niños menores de 5 años embarazadas, discapacitados
- Comunicación Asertiva
- Sebr con discapacidad visual, se le prestará ayuda guiándolo colgando su mano en el hombro

Firma [Firma]

|              |                        |           |                   |           |                           |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|
| Responsable: | Jefe de Talento Humano | Revisado: | Comité de Calidad | Aprobado: | Gerente de la institución |
|--------------|------------------------|-----------|-------------------|-----------|---------------------------|